

**1ª Conferência Portuguesa sobre o “Assédio Moral no Local de Trabalho”**  
**“O Assédio Moral no Local de Trabalho: emergência de uma nova realidade”**

29 – 30 de Novembro de 2007

Lisboa, SOCIUS/ISEG

Face a um contexto socio-económico marcado pela globalização dos mercados, constantes fusões e reorganizações empresariais, rápida evolução tecnológica, competitividade e flexibilidade de emprego, tem-se assistido à emergência de novos riscos laborais de natureza psicossocial, especificamente o assédio moral no local de trabalho.

*“O assédio moral no trabalho consiste em comportamentos negativos e agressivos de carácter persistente e duradouro no tempo, incluindo assediar, humilhar, ofender ou excluir socialmente um ou mais indivíduos, afectando negativamente o seu desempenho profissional e/ou criando um ambiente de trabalho hostil”.*

O assédio moral no trabalho, enquanto área de investigação científica, tem suscitado um acrescido interesse desde 1984, data em que surgiram os estudos pioneiros nesta área. Desde então, têm vindo a ser realizados diversos estudos a nível europeu e, simultaneamente, têm vindo a ser promovidas diversas conferências sobre esta matéria, o que parece reflectir a magnitude deste fenómeno. São de destacar Staffordshire (1998), Londres (2000), Bergen (2004), Portsmouth (2005), Dublin (2006), tendo-se vindo a registar uma participação crescente tanto de investigadores académicos como de técnicos de saúde ocupacional, nestes eventos.

Dado que, o objectivo primordial da investigação sobre o assédio moral no local de trabalho é dar um contributo válido no sentido da sua prevenção e gestão efectiva, esta tem-se centrado em três níveis de análise: descrição do fenómeno, tanto teórica como empiricamente, identificação das causas e consequências associadas à sua ocorrência e, ainda, definição e implementação de medidas a tomar, bem como análises custo-benefício.

Em Portugal, parece existir uma ausência de consciência generalizada sobre esta realidade dada a sua insuficiente divulgação, não existindo, até ao momento, nenhuma regulamentação formal sobre riscos psicossociais, no geral, nem sobre o assédio moral no trabalho, em particular, sendo feita apenas uma breve referência a esta temática no recente Código de Trabalho de 2003, artigo 24º.

Para que se torne possível qualquer medida de actuação nesta área, em termos de prevenção e efectiva intervenção, é urgente a promoção de iniciativas que contribuam para um maior consciência da existência do assédio moral no local de trabalho por parte de todos os actores organizacionais envolvidos (trabalhadores, empregadores, técnicos de saúde ocupacional, etc.).

Os temas a abordar nesta Conferência resultam das principais linhas de investigação sobre assédio moral no local de trabalho no seio da tradição europeia nesta área:

**Áreas temáticas:**

**Teorias e Modelos de Assédio Moral no Trabalho**

Perspectivas de Análise de Assédio Moral no Trabalho

Conceitos de Assédio Moral no Trabalho

Teorias de Liderança e Assédio Moral no Trabalho

Modelos de Assédio Moral no Trabalho e Modelos de Conflito

**Aspectos Legais, Organizacionais e Evidência Empírica de Assédio Moral no Trabalho**

Causas Organizacionais da Ocorrência de Assédio Moral

Aspectos Legais do Assédio Moral

Evidência Empírica de Assédio Moral no Trabalho

Consequências Organizacionais de Assédio Moral no Trabalho

O Assédio Moral no Trabalho e Cultura Organizacional

Assédio Moral no Trabalho e Sectores de Actividade

Assédio no Trabalho e as Novas Formas de Organização do Trabalho

**Consequências Individuais, Estratégias e Prevenção de Assédio Moral no Trabalho**

Consequências Individuais da Ocorrência de Assédio no Trabalho

Estratégias das Vítimas para Lidar com o Assédio Moral no Trabalho

Responsabilidade Social e Assédio Moral no Trabalho

Políticas de Prevenção de Assédio Moral no Trabalho

O Assédio Moral no Trabalho e Saúde Ocupacional

### ***Comissão de Organização***

José Maria Carvalho Ferreira, SOCIUS, ISEG /UTL, Portugal  
António Pestana Garcia Pereira, SOCIUS, ISEG /UTL, Portugal  
Ana Teresa Verdasca, Doutoranda do PDSEO, ISEG /UTL, Portugal

### ***Secretariado Técnico***

Karina Branco, SOCIUS, ISEG / UTL  
Rua Miguel Lupi, 20  
1249-078 Lisboa  
[Socius@iseq.utl.pt](mailto:Socius@iseq.utl.pt)

Web-page: <http://pascal.iseq.utl.pt/~socius/home.html>

### ***Comité Científico***

José Maria Carvalho Ferreira, SOCIUS, UTL /ISEG, Portugal  
António Pestana Garcia Pereira, SOCIUS, UTL /ISEG, Portugal  
José Neves, Departamento de Psicologia Social e Organizacional, ISCTE, Portugal  
Charlotte Rayner, Portsmouth Business School, UK  
Helge Hoel, Manchester Business School, UK  
Stale Einarsen, University of Bergen, Norwegian  
Estelle M. Morin, HEC Montréal, Canada  
Ângelo Soares, ESG / UQÀM, Montréal, Canada

### ***Principais Datas:***

30 de Setembro de 2007 – data-limite para recepção dos Sumários das Comunicações;  
15 de Outubro de 2007 – data limite para pré - inscrição na Conferência  
30 de Outubro de 2007 – data-limite para comunicação aos participantes da avaliação dos Sumários;  
10 de Novembro de 2007 – data-limite para inscrição definitiva na Conferência  
20 de Novembro de 2007 – data limite para recepção dos artigos subjacentes às comunicações para distribuição durante a Conferência